

我成了上司的“挎包”

不一定有多重要,关键是习惯,每每外出必定要带在身边——对每个女人而言,挎包便是这样的角色。无论是自找的还是被动的,实际上,职场上也越来越多的人变成了头儿的“挎包”。或者有很多人挺羡慕这个角色——可以跟头儿“亲密无间”地呆在一起。但是,这种“亲密无间”,真有那么光鲜吗?



► Nancy 外贸公司

跟很多人说起过我现在的处境,听说的大多有些幸灾乐祸:没错,说起来一开始是我自己找上门的,或者在很多人看来,发展到今天我应该一个人躲在角落了窃喜不已了。不过,我真的喜不起来!

半年前,一个朋友介绍我进了现在的公司,做外贸服装。我主要负责跟单,其实就是业务员的服务员,每天只能对着别人做好的单子做些后续的服务工作。工作看似轻松简单,事实则不然。不过我也没想在这个岗位上呆多久。

公司负责人事的副总经理是个女的,老公和孩子都在上海。介绍我进公司的朋友告诉我,这位副总虽然已经结婚了,但仍然很爱玩,因为在杭州只有一个人,几乎每天下班了都要找朋友陪着逛街什么的。言下之意,如果我把她“搞定”了,跟跟单就很简单了。

事实也就像朋友说的那样:要是晚上没有什么工作安排的话,副总每天下午两三点钟就开始打电话约朋友了,不是逛街,就是喝茶唱歌;几乎每个周末,都要回上海,说是看儿子,其实也正是因为杭州没有人陪;有时候一起吃饭,听到我们说周末要去逛街什么的,我几乎都可以看得出她眼中的羡慕,但是她从未说过,我几乎可以肯定,她是不好意思说。因为经常能听见她在电话里跟朋友说:“你们周末干嘛啊?……没活动啊?那我只好回上海啰。”

于是,在我的“精心策划”下,在那个周四,我敲开了副总的办公室门:“这周末我们有个聚会,不知道你有没有空?要不要一起去玩玩呀?”果然,她马上显得很有兴趣:“什么聚会呀?”“都是

一些做销售的朋友,要去搞野餐,我想你可能会比较感兴趣吧。”——于是,搞定!

那个周末,大家都玩得很开心。副总本来就是一个挺活跃的人,去野餐的人虽然她不认识,但是很快就跟大家熟了。那天晚上,她还很热情地请大家唱歌。看得出,她玩得很尽兴。“昨天很开心噢!这周末还有什么活动呀?”周一上班,她跟我一起去吃饭的时候笑着说:“你不回上海吗?”“你要有活动的话我就不回去了。”她说,“他们都有自己的事情,其实我回去了很多时候也是一个人呆。还不如就在杭州呢。”“好呀,我约人看看吧。有活动告诉你好吧!”看着副总的笑脸,我觉得我做对了。

恰好,那个周末一个同学请我们去千岛湖玩。当然,我把副总叫上了。当然,我们也一起玩得很开心……两次以后,我跟副总的关系似乎不像以前那么严肃了:我们会一起吃饭,下了班一起去逛街,周末的时候也会打在一起。一开始,我觉得这是她对我的信任,所以每次跟她一起出去的时候还是很高兴的,说起来还有点窃喜。但是慢慢的,我发现情况好像不大对劲:

只要她不想回上海了,她都会把我叫进办公室:“Nancy,这周末没事吧?我预约你周末一起……”我能说不吗?

去的多了,我自然有点不乐意了。有一次,她把我叫进办公室说:“这周末苏州有几个朋友来杭州玩,你跟我一起去吧!”她的朋友,我又不认识?去干嘛呢?于是我有点为难地说:“这周末我可能不行……”“什么事情呀?”“我想回趟老家。”我低着头说。“老家什么时候都能回的吧。”副总低头看着文件说,“我

这些朋友也是做外贸的。你去刚好认识下,以后说不定还会有业务的来往。”我无语……

我很奇怪,她老跟我一起,怎么会不麻烦呢?可这就是事实。随着她杭州的朋友越来越多,她在杭州的活动也越来越多。可是,每每她要参加什么聚会,她总要给我个电话或者是消息:一起去吧?说得好听点是认识些新朋友,其实我觉得她就是习惯我跟着她一起而已:无论怎么样,她永远不会落单;说笑话,总有个人会陪她笑;唱歌,也总有人知道她要点什么歌……

我原以为跟她熟悉了之后,她会照顾我。看来我是打错了如意算盘:我也只是从跟单变成了业务员,还是最初级的的那种。之后,情况一直没什么变化……



●口水

自己反正也是要玩的嘛?跟上司一起出去也是玩,只要不把她当上司就行了嘛。不过总跟同一个人粘在一起是有点无趣的。我以前有个同事,经常要跟我一起,时间长了,我就找个理由拒绝,几次以后,她也明白我的意思了。我觉得跟上司也是可以好好沟通的。不然,不知情的人还以为你是跟屁虫呢!

阿鸿

如果是我,我想我会很开心。这样就等于每周有人帮你想节目了呀!她叫你,你也可以适当地叫上自己的朋友嘛。这样一来不就不乏味了吗?

客栈

我觉得这是一个比较危险的信号:你就像她喜欢的一个挎包,她现在还没有厌倦,可以天天带着你,什么时候她厌倦了,说不定就把你扔在一边了。所以,我认为Nancy也不能太软弱,适当的时候,还是应该拒绝的,这样,那个副总才会觉得她比较珍贵(笑)。

零钱包

●专家支招

别和上司走太近

德鲁克职业咨询 王峻铭

Nancy与副总的关系,之所以会经历从“窃喜”到觉得“不乐意”、“觉得好像不大对劲”的变化,是因为她与副总的关系,实际上已经超出了一般的工作关系。

Nancy实际上混淆了工作关系与生活关系。

员工和公司之间的工作是一种劳动合作关系和契约合同关系。下属与上司,即使工作之外可以成为很好的朋友,但在工作时间和工作场合,两者之间仍然具有不平等性。有的下属与上司走得太近,甚至了解上司的隐私和其它一些与工作无关的信息,违反职场的平等规则,最后危害到自己的职业安全和发展前途。“两次以后,我跟副总的关系似乎不像以前那么严肃了。”Nancy认为是副总对自己信任,因而期望在工作上得到上司的“照顾”。这也表现出心智的不成熟和单向思维的局限。

越是与上司关系好,越是要更加谨慎,更加自律。如果不具备基本的核心业务能力,即使有良好的的人际关系,上司即便想要照顾提拔也只是良好的愿望。

与上司的关系,实际上是某种互动的关系。无论是工作中还是在工作外,你的重要性不单是取决于上司,更多是取决于你自己。取决于你的定位、目标和计划,取决于你的观念和能力,取决于你是否具有核心的竞争力。在工作之外的游玩交际中,Nancy显然让副总有些离不开自己。那么在工作中是否也可以让副总乃至总经理离不开自己呢?