

宝宝是职场

生涯中的定时炸弹吗? —
“生”就无法再“升”已成定律吗?
NO!

当很多人还在为了保住“可怜”的工作而不得不一而再推迟自己的“宝贝计划”的时候,已经有一些超级 OL (office lady, 职业女性) 不但将宝贝计划付诸实施, 还让这份成功的宝贝计划, 成为自己职场生涯的加分元素——



升职路上的“宝贝计划”

茜茜 30岁 金融机构部门主管

我一直觉得宝宝是我的幸运星:我生了宝宝之后,公司马上把我从普通的文秘职位提拔到了现在的部门主管。身边很多人都不相信,因为她们还在“要宝宝还是工作”的天平上不断地摇摆——一旦选择了生宝宝,别说唾手可得的升职,恐怕连工作都有可能失去。

事实上,在决定要不要生宝宝之前,我也一直在摇摆。

我所在的公司无论口碑还是规模,在业内都还是不错的。进公司之后,我就在办公室做文秘。从一开始的什么都不懂,到后来的得心应手,我一共在这个岗位做了有六七年。这是一段不短的时间。应该说无论从经理到普通同事,大家对我的工作还是比较认可的。于是,当公司决定要把我们部门原来的主管调去总部,我们部门重新起用一名主管的时候,大家都一致觉得这个位子非我莫属。事实是,我也的确不认为还有人比我更适合。

不过,传出要换主管的消息之后很长一段时间,公司都没有什么动静。难道是我还不够好?莫非公司还有更好的人选?有一次回家,我就忍不住把自己的想法告诉了老公。“那你去找你们领导谈

谈看。你跟她关系不是很好吗?就当朋友间聊天,问问她。”

于是,一个周末,我们约了私人关系不错的公司副总钓鱼。其间,我半公半私地表达了自己的疑虑。副总是位中年女性,说话很直接:“你结婚这么多年了,怎么一直没有生孩子呢?孩子你们肯定是要生的吧,而且你也差不多到了这个年纪了。公司的确一直把这个位子给你留着。可是,万一你刚被提拔了就去休产假,这个空缺谁来填呀?”

“对一个已经结婚了的女人来说,孩子就像一颗定时炸弹。在它还没有爆炸的时候,谁都不知道它会在什么时候爆炸。既然如此,你还不先自己引爆它。这样,因为这个问题感到担心的人不就放心了吗?”

听完她的话,我才明白为什么风声传出来这么长时间,公司却一直没动作,也不见有什么新人来接替。于是我跟老公决定要宝宝——其实老公早就想要个宝宝,是我害怕生宝宝会影响到目前还比较满意的工作,才一直把我们的宝贝计划往后推。

终于,在我去总经理办公室请产假的时候,总经理笑眯眯地对我说:“很辛苦吧?不过马上就会幸福啰。等你休完假回来,你还要挑起重担……”

●我的宝贝计划

我很清楚自己是一个事业心很重、很要强的人,所以我不想事业蒸蒸日上时去休产假去生宝宝。于是,我大学刚刚毕业,就做出了一个当时很多人不能理解的举动——结婚,生宝宝。

毕业一年以后,我才开始拿着简历找工作。当时,很多人看到我的简历上说我已经结婚并且是一个一岁女孩的妈妈的时候,大多表示惊讶,不过,当他们听完我的解释的时候,大多用赞赏的目光看着我。我最终进了现在这家外贸公司。说起来,像贸易公司这么激烈的竞争里,如果我要现在再去结婚生孩子,我肯定是不愿意的。所以我很庆幸自己当时的决定。我现在有了可爱的女儿,工作也做得很开心,我很满足。

肖芸 外贸公司主管

现在很多人因为害怕丢工作,怀了孩子却要做人流。说实话,我不喜欢这些女人!

我原来是做销售业务的。当我在一次偶然的向领导表明了生宝宝的想法时,前一刻还笑容可掬的他竟然马上一脸严肃:“生孩子?那你的工作怎么办?”我马上意识到:这个问题可能成为我和公司的一个矛盾点。

于是,原本只是说着玩玩的我从那天开始认真考虑这个问题,最终还是决定要宝宝。我给自己定了个计划:休一年半的宝宝假,这段时间可以补习一些销售和市场的知识;产后,过半年慢节奏的生活,同时慢慢寻找更好的机会。事实上,等我“重出江湖”的时候,我补充学习过的那些知识帮了我很多。

Yuki 销售经理

●专家发言

生宝宝是走向成功的加油站

德鲁克职业咨询 王峻铭

“孩子 VS 工作”——这是现代职场愈来愈受关注的话题。而越来越多白领丽人正因为工作的原因成为暂时无法当妈咪的熟龄 OL。

但是,宝贝计划始终是横亘在家庭生活和职业生涯中的一座“山坡”。那么,作为现代职业女性,应该如何处理好工作与生育、职业发展与家庭之间的矛盾,使二者之间达到动态的平衡呢?建议可以从以下几方面去思考和努力:

一、很多人由于期望过高、过于完美而错过最佳生育期(22-29岁),实际上,这是在玩一件“小猫追逐自己尾巴的游戏”。一般的事情,只要具备50%可行性就可以行动了,否则人的潜力就根本无法得到发展。

二、善用“孕育哺”期,让自己更有魅力与职业竞争力。“孕育哺”期间是女性除青春期以外第二次营养、保养和修养的黄金时机,善加利用,会对自己的身心健康、形体塑造、职业素养和性格圆融磨练等方面产生深刻而积极的影响。她们开始识大体、懂分寸、懂得站在他人角度考虑问题,在性格上的宽容度,很多是在付出爱的过程中、在与孩子的朝夕相处中“磨”出来的。这种磨砺不仅使她领会到父母、师长及职场提携者的恩情,更去除了刁蛮任性之气。职业女性生育儿女

后,她们与同事的关系更为和煦,共同语言也更多。当然,她们的心情也会变得更为风和日丽。因而很多时候,宝宝反而是职业女性成功的加油站。由于暂时离开职场,她们就会有时间做一些职业方面的反思和评估,进一步明确自己的职业发展目标。有些人决定沿着梯子一直爬到最高点;有些人需要重新选择她们想要的工作;而更多的女性需要通过反复的评估,在工作、家庭和个人理想中找到那个平衡点。

三、争取丈夫的支持,寻找新的黄金拍档。那些已婚、有小孩、婚姻幸福的女人,比较容易获得成就感。因为她们的丈夫尊重她们的事业,他们两个人都把婚姻家庭放在首位,两人制定的事业目标都不会对婚姻有所伤害。这样的夫妻在不同时期以不同的目标作为优选对象,当妻子把主要精力放在生养小孩上面时,丈夫就能把更多的心思投入到工作中去。而在更成熟的时候,当女性走向新的事业发展阶段时,丈夫也能做出相应的调整,可能会把一部分精力转移到家庭中,这样可以有效地协助妻子度过“断层期”,使其职业生涯得到很好的延续,也为其事业的腾飞创造了一个平台。除了自己的丈夫,女性还可以从和亲友的交流中获益。