



我是单位的“孺子牛”？

文 / 本报记者 金梁

有部电影的词这样说道：这世界上有一种鸟是没有脚的，它只能一直地飞呀飞呀，飞累了就在风里面睡觉……说的是有种人一辈子都忙忙碌碌处于奔波中，伟仔把这句话当作了QQ签名。

“在单位，我真的和牛一样！”伟仔开口聊的第一句话便是如此。

钱发得一样，活干得最多

伟仔 经理助理

伟仔所在的设计部是整个公司最核心的部门，每天大大小小的事情，都跟设计部有点关系，今天要出什么方案，明天哪个图纸看不明白，这些都需要设计部来协调。看上去，设计部非常重要，可整个部门里，居然才三个人。说起来好笑，这三个人正好是：部门经理、经理助理、普通干事，伟仔夹在正中间。

“我是刚调到这个部门的，经理和下属小田是老搭档，所以新进去的时候，活多干点是应该的，就当熟悉业务也好。”伟仔自我安慰道。

经理的任务就是发号施令，上头交待了他一项什么工作，他往往回到办公室第一件事，就把伟仔喊进去，然后开始布置任务：“伟仔啊，你把这个事情办一下吧！”

“经理每次都是如此，我作为下属又不好直接告诉他，这个任务应该他也承担一点。”伟仔心里很不平衡。

最郁闷的还在后头，等伟仔接到活后，又不好意思对下属小田潇洒地来一句：“你去办一下吧。”小田的年纪比伟仔大几岁，又是经理的老手下，伟仔一开始不好意思开这个口。

后来有一次，一个蛮小的事情，伟仔刚开口让小田去办一下，经理偷偷对他说，小田学历不高，能力有限，怎么放心把事情交给她呢？伟仔只好无奈地叹息，然后加班加点完成上级的任务，简直是自己当作三个人来用。

“这是刚进新部门时的情况，能忍就忍一下吧。”伟仔觉得总有一天，其他两个人会理解到他的艰辛的。

可伟仔的这种等待一直遥遥无期，他一上班就忙得跟陀螺似的，一直转个不停。吃饭时间到了，他还没有忙完，其他两个人就像没看到似的，跟他打了个招呼去吃饭了；经理平时就一直待在办公室里，他一天的任务就是打电话，好像很少有间断过，说得好像是联系客户，其实都是一堆废话；小田则更有意思，似乎她上班来就整天没事情做，要不在电脑上打打牌，要不就跟男朋友谈情说爱。

伟仔有时候实在看不过去了，就分配小田去干送送文件之类的活儿，而她往往要拖到下班前，才把这么简单的活干完。

“上一季度发效益奖，咱们部门一共是2万块钱，经理一个人分了1万，小田

居然也分了5000元，我每天干得累死也才5000块钱。”伟仔觉得很不服气，可这种事情又能向谁说呢，有时候只能向好朋友吐吐苦水：“所有的工作都让我一个人做，当我是人还是机器？”

后来，伟仔觉得既然你们都不干活的话，那何必我一个人任劳任怨呢，于是也有了偷懒的念头。可世事难料，他自己也没有想到，由于之前每个事情都由他出面的，其他部门的同事一有事情，都会来设计部找伟仔。只要是他们打来的电话，基本上开口就是：“伟仔在不在？”小田接电话最积极了，每次都抢着把电话机给他。

有时候连老总也是如此，以前都是直接把任务交待给经理的，如今有些时候就直接喊伟仔，把文件扔在伟仔的桌上，让他去办。

“有一次，我让小田去趟财务部报销一笔费用，结果她拿起那叠发票看了两眼，然后对我说：‘我不会报销的，我怕事情弄不好，还是你熟悉业务去一趟好。’于是又把发票放在了 my 桌上。”伟仔真是晕死了。

【QQ群发言】

牛仔裤旧了：虽然累点，但有一点不错，办公室同事对你没有一丝敌意。我遇上过一个事，比你郁闷多了，领导交待的任务N多，累死累活做完了嘛，其他同事对你有看法，觉得你在领导面前刻意表现自己，真是两头为难。

CTO：我比较讲究实际，如果你在工作上花了这么多的精力，至少收益是应该成正比的。但奇怪的是发奖金，经理助理和普通员工的钱为何是一样的？如果你们的待遇这么不清楚的话，还不如早点辞职算了，找份其他工作，也不会像你说得这么累。

路过蜻蜓：我觉得你很有潜力，至少老板看到了这点，说不定过段时间，经理的位置就是你的哦，坚持就是胜利！

花开花落：真不明白你是不是就是做下属的命，明明已经是经理助理了，为何不发挥这个职位的作用呢？难道就不会指挥你的下属干点活吗？在一定程度上，你就是她的领导，大活不会干，那么让她干小活，端茶倒水总会吧。

【专家发言】

关键是老板看到了你的勤恳

这种情况在很多企业里都存在，一个单位里总有“勤快”和“偷懒”两种人。“勤快”知道“偷懒”一直过着不劳而获的生活，而“偷懒”也知道“勤快”总是碍于面子或责任心，不会坐而待之。因此，其结果就是总是“勤快”觉得实在过意不去，主动去完成任务。而“偷懒”则在一边逍遥自在，反正任务完成后，奖金一样拿。

伟仔是典型的“勤快”者，其实他并不用为每天的辛苦所烦恼，他还是有收获的，当然不仅仅是经济收益上，更多的是老板的赏识。以前老板分配任务只给经理，如今直接找上了他，这就证明了老板看到了他的闪光点。

相比之下，小田算是“偷懒”者，虽然办公室里的日子过得很悠闲，但如此下去，缺乏的是竞争力和上升空间。

中华英才网 周焯焯

