



一张名片让我多得了 5000 元

文 / 本报记者 金梁

临近年末，办公室里讨论最多的莫过于年终奖，今年发多少，啥时候发钱，都是最有嚼头的话题。有些人的想法比较奇特，正琢磨着如何让老板多发点年终奖。“老板，多发点钱吧。”直接跟老板去交涉，这法子肯定行不通，而且也没这么厚的脸皮。那么，究竟有何妙招来“讨钱”呢？咱们不妨先来听听成功者的故事。

故意把竞争对手公司的名片放在桌上

轩辕小宝 广告公司

轩辕小宝是这个 GG 的网名，他说要是老板知道他去年使的那招是存心的，心里会有想法，于是建议在写稿子时，把他的名字和单位都隐一下。

咱们姑且称他为小宝吧，从事广告行业 5 年，去年从宁波跳槽来到杭州，而事情就发生在来杭州的第一年。首先有必要交待一下他的工作情况。“如果你工作不好，也别指望年终奖能多发点。”小宝始终强调这一点。小宝擅长做文案，在广告界已经混了几年，应该算是个老手，整体水平还不错。

老板当初把小宝招进来的时候，公司里还有另外 2 个也是做文案的，每人负责自己的项目。但有时候遇到比较大的单子时，往往喊他们三个人同时做一份策划书出来，因此在三个做文案的员工之间，一直存在一种竞争。“三个人都各有所长，但老板比较喜欢我的方案。”小宝说得很委婉。

言归正传，说起这个年终奖，小宝刚开始打听了很多内幕：“这家公司发年终奖是看年数的，来公司第一年的只发 5000 元，第二年的发 10000 元，第三年的就有 15000 元……”小宝觉得自己又不是新手，虽然是第一年进公司，但给公司也做了不少贡献，只发区区的 5000 块钱，有点吃亏。“在宁波的时候，我的年终奖都已经一万多了。”

有什么法子可以让老板多发点年终奖呢？小宝一直琢磨着这个问题。在和同事之间的聊天中，小宝发现了一个秘密：这家公司的人员流动性一直很大，并不是老板发的工资低，而是老板自身要求比较高，一般刚毕业的新手是不带的，

假如招进来的人员水平一般，那么肯定不会超过半年，就会被辞退，所以每年都有新同事进来，也有人会被炒鱿鱼。“与杭州其他广告公司相比，这家公司实力并不是很强，真的有水平的人又不甘心一直屈就于这家小公司，好的人留不住，差的人又不想要，老板就是这么一种个性。”

面对老板的“求贤若渴”，小宝有了自己的主意。首先托朋友搞来一张竞争对手公司的老板名片，然后光明正大地放在自己的办公桌上。第二天，老板路过小宝的办公桌，看了一眼这张名片，然后装作没事就走了。“有没有戏，就看老板的态度了。”刚开始时，小宝对这个法子还是有点缺乏信心。

又过了一天，老板把小宝喊进办公室。“他先问了我几句关于工作的事情后，就慢慢转移到对我的这一年的工作总结上来了。老板说，这一年来我的策划、文案很有新意，公司目前缺的就是这方面的人才，公司很重视我之类的话。”

“你认识××公司的谁吗？”老板突然问起我办公桌上那张名片上的人。“认识的，我有个哥们在他们公司，有一次跟他们老板一起吃过饭而已。”小宝故意装作有点熟的样子，但表明就见过一次面。然后老板就开始发表他的长篇大论，说他们那家公司，规模上比我们要大，但对人才的渴望不强，前景不怎么好等。

“你这办法最后有用吗？”记者问道。

“后来，那年发年终奖的时候，我有点紧张，发钱的当天就去银行卡里查了一下，居然破例给我发了一万，被几个要好的同事们知道后，都感到很惊讶。其实我也说不好，最后是我的那个法子起了作用，还是老板良心发现。”

【QQ 群发言】

牛背山人：其实这个办法还是有点冒险的，假如老板有点小心眼，觉得你吃里扒外，到头来一分年终奖都不发给你也说不定。

小鸟飞呀：手段高明的。但你这个法子在我身上用不来。我是做财务的，每年的年终奖都一样，都是六七千，我们每个人都觉得太低了，物价一天天涨，就是工资不涨，可我们老板还嫌发得太多呢。要是用你那办法的话，首先不能被几个同事知道，她们会以为我在背后使暗招。至于老板嘛，我觉得对太小气的老板肯定行不通。

流鼻涕：去年年终奖才发了我 3000，据说今年也多不到哪里去，反正是豁出去了，险中求胜嘛，我也来个差不多的招数。

(欢迎加 QQ:452591626, 一起探讨职场里的有趣故事)

【专家发言】

如果你没有价值，跟老板谈的机会都没

首先，小宝的成功有运气成分，并不代表这个办法到处都行得通。他自己有两句话说得很理直：“如果工作不好，别指望年终奖多发”和“老板缺的就是我这种人才”。所以，员工越有价值，那么去跟老板谈的机会越大。

从概念上来讲，年终奖是老板对员工额外的奖励，是在全年考核的基础上，给予一定的奖励。如果你没有很好的表现，那么就缺少了拿年终奖的资本，更丧失了去跟老板要更多年终奖的机会。年终奖的多少，一来是看公司的效率，二来看员工个人的表现，一般的规律都是如此。

如果非要让我想出一个“取巧”办法的话，实在有点困难，因为每个人遇到的环境、老板、个人的能力都不一样。如果是正规企业的话，可以把你想多发年终奖的想法直接向人力资源部，或者是人事部表达。

中华英才网 颜李娜

